Городская Дума
муниципального образования
«Городское поселение «Город Ермолино»
Боровского района Калужской области

РЕШЕНИЕ

" 19 " сентября 2018 года г. Ермолино № 68

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников структурного подразделения администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»» «Дежурная диспетчерская служба»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Калужской области от 29.07.2012 № 309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих» Городская Дума муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»

РЕШИЛА:

1. Внести следующее изменение в Положение об оплате труда работников структурного подразделения администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»» «Дежурная диспетчерская служба», утвержденное Решением Городской Думы муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» от 03.02.2016 № 6:

приложение 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему Решению.

2. Настоящее Решение вступает в силу с момента подписания и подлежит публикации в газете «Уголок России» и размещению на официальном сайте администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» в сети Интернет admermolino.ru.

Глава муниципального образования
«Городское поселение «Город Ермолино» Л.А. Федотова

Приложение
к Решению Городской Думы
муниципального образования «Городское
поселение «Город Ермолино»
от 19.09. 2018 № 68

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «ГОРОД «ЕРМОЛИНО» «ДЕЖУРНАЯ ДИСПЕТЧЕРСКАЯ СЛУЖБА»

1. К выплатам компенсационного характера работникам ДДС относятся выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- за работу в ночное время;
- за работу в нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Размеры выплат компенсационного характера:

2.1. Каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) оплачивается в размере 30 (тридцати) процентов часовой ставки (части оклада, рассчитанного за час работы).

2.2. Работа в нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада, если работа в нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх нормы рабочего времени.

2.3. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы).

2.4. Условия и размер выплат за иные компенсационные выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

Иные компенсационные выплаты устанавливаются распоряжением Главы администрации на срок не более одного года.

3. Выплаты компенсационного характера начисляются исходя из размера часовой ставки (части оклада за час работы) без учета доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.