

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования "Городское поселение
"Город Ермолино"
Содействие занятости населения 2016 год

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы	Администрация муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» (далее - Администрация)
2. Цели муниципальной программы	Содействие временной занятости подростков и молодежи в каникулярные периоды и в свободное от учебы время.
3. Задачи муниципальной программы	Основными задачами являются: - оказание материальной и социальной поддержки подросткам и молодежи, находящимся в сложной жизненной ситуации; - вовлечение подростков и молодежи в социально значимую и полезную трудовую деятельность; -содействие в профессиональном самоопределении подросткам и молодежи в возрасте от 14 до 18 лет; -профилактика подростковой безнадзорности и предупреждение правонарушений среди несовершеннолетних граждан.
4. Индикаторы муниципальной программы	- количество вовлеченных во временную трудовую деятельность подростков и молодежи к 2016 году составит до 20 человек, в том числе из семей социального риска не менее 10 человек
5. Сроки и этапы реализации муниципальной программы	2016 год
6. Объемы финансирования муниципальной программы за счет средств местного бюджета	100 000 рублей
7. Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	предполагается за период 2016 года обеспечить занятостью не менее 20 подростков и молодежи совместно с государственным казенным учреждением Калужской области «Центр занятости населения Боровского района»

8. Организация управления и контроля за исполнением Программы	контроль и управление за исполнением мероприятий Программы осуществляется администрацией муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино».
---	--

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Недостаточный материальный уровень доходов большей части населения изменил жизненную позицию подростков и молодежи. Многие из них стремятся заработать деньги и помочь своей семье. Особенно уязвима та категория молодых людей, которые воспитываются в малообеспеченных семьях и семьях социального риска. Предусмотренные денежные средства в рамках реализации вышеперечисленной Программы были направлены на выплату заработной платы подросткам и молодежи за фактически отработанное время.

В целях профилактики безнадзорности и правонарушений в молодежной среде, повышения у подрастающего поколения мотивации к труду, создания условий для формирования активной жизненной позиции молодежи, а также снижения уровня социальной напряженности среди молодежи администрация муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино» совместно с государственным казенным учреждением Калужской области «Центр занятости населения Боровского района» ежегодно в рамках реализации программных мероприятий обеспечивают предоставление гарантий занятости, в том числе несовершеннолетним гражданам.

Необходимость использования комплексного подхода к решению задач в сфере организации временного трудоустройства подростков и молодежи обуславливает решение проблемы программно-целевым методом.

Принятие муниципальной программы «Содействие занятости населения в 2016 году» в муниципальном образовании «Городское поселение «Город Ермолино» (далее-Программа) позволит, прежде всего:

- обеспечить временную внеурочную занятость подростков и молодежи;
- привлечь к трудовой деятельности подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»;
- оказать материальную поддержку подросткам и молодежи, из семей социального риска.

Трудоустройство молодежи - важнейшая социальная задача. Первый опыт работы помогает молодому человеку осознать себя нужным и полезным членом общества, подготовиться к самостоятельной жизни.

Программа призвана стимулировать инициативность подростков, стремление попробовать свои силы в различных видах деятельности.

Трудоустройство несовершеннолетних граждан - одно из приоритетных направлений реализации молодежной политики в муниципальном образовании «Городское поселение «Город Ермолино» в рамках содействия занятости и организации мероприятий по профилактике правонарушений.

Деятельность по организации трудоустройства данной категории граждан осуществляется совместно с государственным казенным учреждением Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино».

2.Перечень и описание программных мероприятий

В каникулярные периоды и в свободное от учебы время планируется трудоустроить за счет средств местного бюджета подростков и молодежи в количестве:

Название организации	Виды работы	Планируемое количество трудоустроенных молодых людей (чел.)
		2016 г.
Групповые формы трудоустройства		
Трудовые бригады (лагеря труда и отдыха)	Благоустройство городских территорий (городские скверы, площадки по месту жительства)	20
ВСЕГО		20

Для организации трудоустройства молодых граждан в каникулярные периоды и в свободное от учебы время необходимо проведение комплекса программных мероприятий.

Перечень программных мероприятий

Название мероприятия	Обоснование мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения	Источники финансирования
1.Организационная работа по трудоустройству				
1.1. Организационная работа с образовательными учреждениями города по выявлению желающих трудоустроится в каникулярный период	Подготовка заявок, составление списков, определение объемов труда с учетом согласования работодателями	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»	Март-май ежегодно	
1.2.Проведение мероприятий профориентационной направленности	Создание банка данных рабочих мест для учащейся и студенческой молодежи	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»	Апрель-май ежегодно	
2.Организация и проведение временного трудоустройства				

2.1. Заключение договоров работодателем.	Привлечение работодателей к временному трудоустройству молодежи	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»	Июнь-август	Местный бюджет
2.2. В соответствии с заявками, направление учащихся в учреждения .	Организация трудовой деятельности соответствию объемами и видами работ	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»	Июнь-август	Местный бюджет
2.3. Подготовка пакета документов для оплаты труда подросткам и молодежи	Оплата труда подросткам и молодежи	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»	Подготовка пакета документов для оплаты труда подросткам и молодежи	Местный бюджет
2.4. Организация контроля по проведению занятости несовершеннолетних в каникулярные периоды и в свободное от учебы время	Контроль за количеством трудоустроенных молодых граждан в каникулярные периоды и в свободное от учебы время	Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»	Июнь-ноябрь	Местный бюджет
2.5. Подведение итогов по организации трудовой занятости подростков и молодежи в каникулярные периоды и в свободное от учебы время.		Государственное казенное учреждение Калужской области «Центр занятости населения Боровского района», МОУ «Средняя общеобразовательная школа г. Ермолино»		

3. Ресурсное обеспечение Программы

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет регулируются главой 42 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ).

Выполнение подростками работ, которые не влияют на их здоровье и развитие, а также не препятствуют получению образования, помогает подросткам получить навыки и опыт.

Согласно ст.63 ТК РФ « Возраст, с которого допускается заключение трудового договора» заключение трудового договора возможно с лицами, достигшими возраста 16 лет. С согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимися, достигшими возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и не нарушающего процесса обучения.

В соответствии со ст. 271 «Оплата труда работников в возрасте до 18 лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы» ТК РФ при повременной оплате труда заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы.

Оплата труда работников в возрасте до 18 лет, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования и работающих в свободное от учебы время, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Планируемая общая сумма денежных средств из местного бюджета, в рамках реализации Программы на 2016 год, составит: **100 000(Сто тысяч) рублей.**

4.Механизм реализации Программы

Механизм реализации Программы базируется на принципах партнерства и четкого разграничения полномочий и ответственности исполнителей Программы.

Реализация Программы осуществляется исполнителями с учетом направлений, предлагаемых в основных нормативных правовых документах федерального, регионального значений в сфере развития государственной молодежной политики и занятости населения.

5. Организация управления и система контроля за исполнением Программы

Администрация муниципального образования «Городское поселение «Город Ермолино»:

- осуществляет общее руководство и контроль за реализацией Программы;
- координирует деятельность исполнителей в ходе реализации программных мероприятий;
- осуществляет контроль за расходованием выделенных на реализацию Программы финансовых средств.

6.Оценка социально-экономической эффективности Программы

В результате реализации Программы будут достигнуты следующие результаты:

- увеличение доли молодых людей, участвующих в мероприятиях, в рамках организации временного трудоустройства в каникулярные периоды и в свободное от учебы время в общем количестве учащейся молодежи в возрасте до 18 лет ;
- увеличение доли молодых людей, находящихся в сложной жизненной ситуации, в том числе из семей социального риска, вовлеченных в программные мероприятия в целях профилактики асоциального поведения, правонарушений и безнадзорности в молодежной среде ;

-увеличение доли молодых людей, обучающихся в образовательных учреждениях, участвующих в программных мероприятиях временного трудоустройства в каникулярные периоды и в свободное от учебы время .